

Hidrelétrica
Santo Antônio



PERÍODO DE
MARÇO/2019
A ABRIL/2020

RELATÓRIO DE PROGRESSO – PACTO GLOBAL DA ONU





Declaração

São Paulo, 01 de dezembro de 2020

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Santo Antônio Energia reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Neste relatório, elaborado especificamente com o objetivo de comunicar nosso progresso, pontuamos as ações realizadas para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios na estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com as partes interessadas usando os principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Roberto Junqueira Filho

Diretor-Presidente



A Empresa

A Santo Antônio Energia é uma produtora independente de energia e concessionária responsável pela construção e operação da Hidrelétrica Santo Antônio, no rio Madeira. A Santo Antônio Energia carrega, desde sua formação, a missão de atuar como geradora sustentável de energia hidrelétrica na Amazônia.

O processo que levou à sua criação teve início nos estudos realizados entre 2001 e 2006, para verificar a viabilidade e as condições da implantação, em bases sustentáveis, de projetos hidrelétricos na bacia do rio Madeira.

A visão de negócio da empresa se apoia no conhecimento adquirido nos estudos sobre o ambiente amazônico, na integração de experiências de seus acionistas no setor elétrico, e na crença de que é necessário aproveitar o potencial hídrico da Amazônia, para o bem do país e da própria Amazônia.

A Empresa

Em setembro de 2008, teve início a construção da Hidrelétrica Santo Antônio. Em 30 de março de 2012, nove meses antes da data prevista, foram ligadas as duas primeiras turbinas. Atualmente, estão em operação 50 turbinas, com potência de 3.568 Megawatts (MW), energia suficiente para atender ao consumo de 45 milhões de pessoas.

Das 50, 44 geram energia para o sudeste e demais regiões. As seis turbinas que fazem parte da ampliação da hidrelétrica têm sua geração dedicada exclusivamente ao sistema regional Rondônia - Acre.

Essa configuração de gerar energia para outras regiões do país e também para Rondônia e Acre, utilizando uma linha específica de transmissão é uma característica única da Hidrelétrica Santo Antônio, que reforça seu compromisso em destinar parte do que gera em benefício dos dois estados e da população que neles vive.

A Santo Antônio Energia e a Hidrelétrica Santo Antônio estão profundamente imbuídas da responsabilidade que essa combinação de desafios coloca diante delas.





Nossa Missão, Visão e Valores

Nossas atividades são pautadas nos seguintes princípios:

Missão: Transformamos a força da água em energia para o Brasil, para você.

Visão: O homem e a natureza são complementares. Visamos os melhores benefícios dessa associação.

Valores: Sustentabilidade, Clareza, Eficiência, Criatividade, Confiança, Ética da Responsabilidade.

Onde Estamos

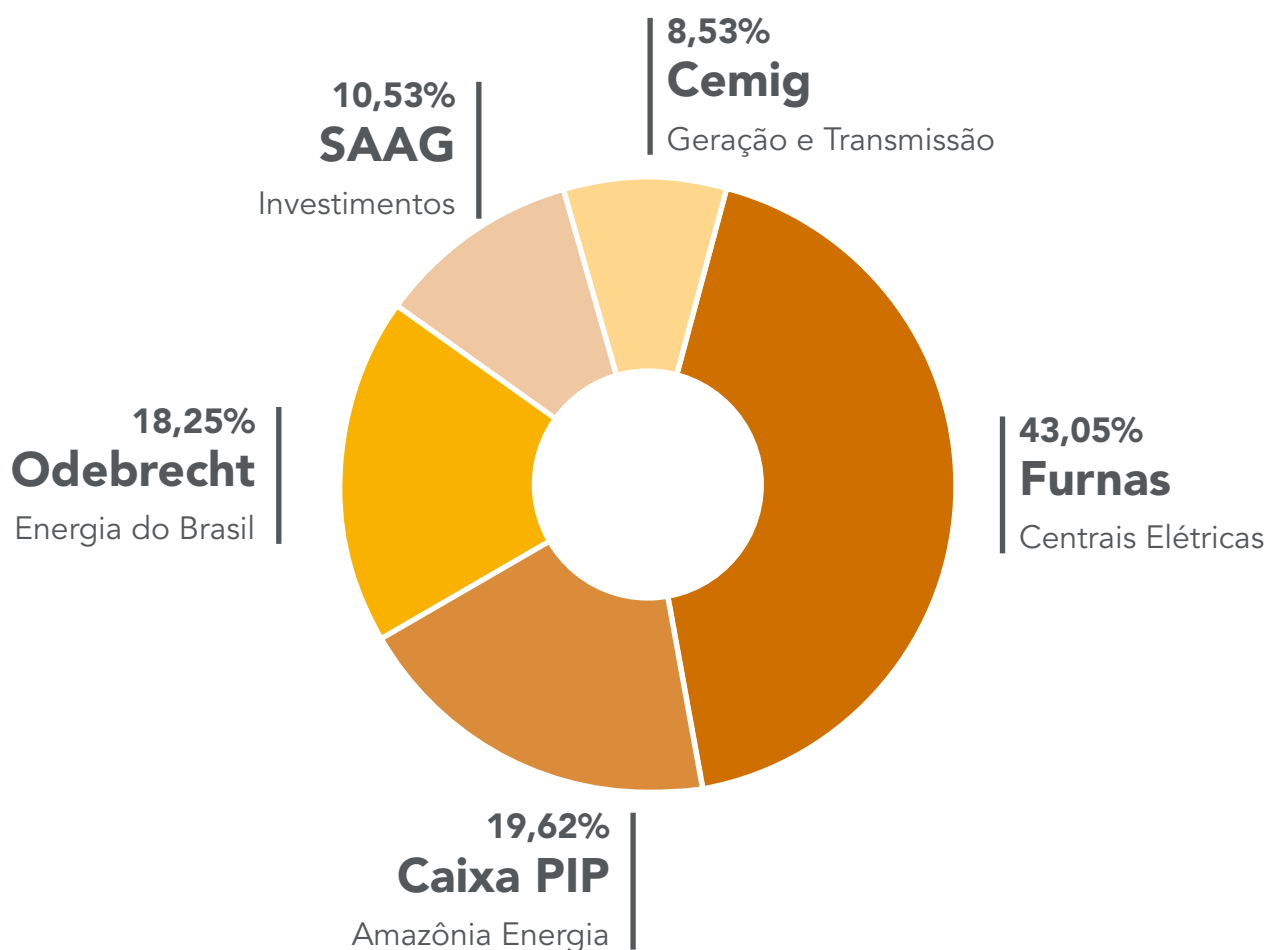
Nossa hidrelétrica está localizada na zona rural de Porto Velho, a sete quilômetros do centro da cidade. O acesso é feito pela BR-364, sentido Rio Branco (AC). Na margem direita, nossa equipe conta com o Núcleo Administrativo, uma estrutura que abriga o edifício administrativo, ambulatório médico, refeitório, centro de qualificação operacional, brigada de emergência, área de logística, almoxarifado, garagem para veículos leves e pesados, Central de Tratamento e Destinação Final de Resíduos, galpão de guarda de testemunhos e estações de tratamento de água e esgoto. Na margem direita também está localizado o Edifício de Comando, onde é feito o controle da operação e manutenção da hidrelétrica.

Em São Paulo, estamos instalados no escritório no Centro Empresarial Villa Lobos, localizado na Marginal Pinheiros, zona oeste da cidade. É neste escritório que estão concentradas as atividades administrativas da companhia.



Acionistas

Somos a quarta maior geradora de energia hídrica do País. Nossos acionistas são empresas com grande experiência na gestão de investimentos, implantação e operação de usinas hidrelétricas no Brasil e em outros países.



Clientes

A comercialização da energia gerada por nossa hidrelétrica segue rigorosamente as diretrizes firmadas com a Aneel – Agência Nacional de Energia Elétrica.

Ambiente de Contratação Regulado (ACR) – 42 distribuidoras.

Ambiente de Contratação Livre (ACL) – 7 clientes, sendo 2 comercializadoras e 5 indústrias.

70%
**Mercado
Regular**



30%
**Mercado
Livre**

DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos Humanos

As medidas adotadas pela Santo Antônio Energia são preventivas e têm foco na proteção de seus Integrantes e Colaboradores contratados em busca da melhoria contínua de seus processos. Nenhuma situação de emergência ou meta de produção pode comprometer a saúde e a segurança das pessoas nem acarretar danos irreparáveis ao meio ambiente. Para tal, a companhia adota o Sistema de Gestão Integrada (SGI) para gerenciar os riscos de saúde, segurança do trabalho e meio ambiente.

O gerenciamento dos perigos e riscos das atividades e serviços da SAE, visa a conformidade legal e as boas práticas internacionais, abrangendo não só os Integrantes e Colaboradores contratados que realizam atividades de maior risco. Os Colaboradores recebem as informações pertinentes aos processos, procedimentos aplicáveis correlacionados ao escopo, bem como as diretrizes de prevenção que devem ser seguidas, praticadas e evidenciadas durante a vigência dos contratos. É importante ressaltarmos também, o cuidado que a Santo Antônio Energia tem com a comunidade circunvizinha. As ferramentas deste gerenciamento são importantíssimas para manter os índices de conformidade nos processos, destacando-se, aqui, as reuniões de partida, as reuniões quinzenais com a equipe de SSTMA e contratadas, além da aplicação das Listas de Verificação – LVs das atividades, principalmente das atividades críticas.

DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos Humanos

A implantação de Programas de Saúde e Segurança, que visa conhecer a maturidade da cultura de segurança da empresa, é o ponto de partida para a excelência em segurança. Desse modo, com maior foco na solução dos desvios e comportamentos inseguros, revela-se condição essencial para adotar as medidas necessárias para o sucesso deste sistema.

Os modelos de gerenciamento da saúde e segurança do trabalho, estabelecem os requisitos de forma a satisfazer às necessidades das organizações no tocante à manutenção das evidências objetivas do gerenciamento da segurança do trabalho, bem como do mais alto grau de comprometimento da mesma, dando provas contundentes da sua maturidade em segurança nas atividades por ela desenvolvidas. As normas regulamentadoras são a base legal que empresas e empregadores devem seguir no tocante à segurança do trabalho e, nessa linha, a Santo Antônio Energia não abre mão.





DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Trabalho

A empresa investe continuamente na formação técnica e comportamental, com foco nos pilares da Cultura SER, ou seja, em sinergia, eficiência e resultados sustentáveis.

Destaca-se, em 2019 e 2020, a capacitação comportamental dos pilares da Cultura SER, continuidade no Programa de Liderança e Programa de Desenvolvimento de Competências, e do grupo de Integrantes, denominado “Capitães da Cultura”. Em paralelo, duas campanhas de comunicação e engajamento sobre os pilares, “Defensores da Cultura SER” e “Protagonistas dos Resultados Sustentáveis” envolvendo todos os Integrantes da Companhia.

Destacamos o programa de homenagem anual aos Integrantes que completam 10 anos de casa com o objetivo em reconhecê-los as suas contribuições frente aos desafios.

DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Meio
Ambiente

O acompanhamento dos aspectos e impactos dos processos da Hidrelétrica é gerenciado continuamente e está em conformidade com as normas e legislações vigentes, incluindo os processos das empresas parceiras, como observado nos indicadores expostos anteriormente.

Para a melhoria contínua do gerenciamento dos resíduos, qualidade de água potável, características de efluentes, incidentes ambientais, controle de pragas e vetores, e resgate de fauna e ictiofauna na área da hidrelétrica são planejadas ações de monitoramento e controle, norteadas pelas diretrizes estabelecidas nos Planos de Ação.

Os resultados são continuamente avaliados. Deste modo, se há alguma incongruência, é realizada investigação das causas, sendo implementadas as ações preventivas e corretivas quando pertinentes. Uma das ações realizadas é o treinamento para equipe envolvida nas atividades, em conformidade com o ciclo do PDCA.

Gestão de Resíduos



Na SAE, o processo de gestão de resíduos é amplamente discutido, avaliado e melhorado, conforme apresentado no indicador do quantitativo de resíduo por classe e tipo, relativizado pelo número de integrantes SAE e colaboradores parceiros. A média de resíduos gerados diariamente foi de aproximadamente 0,53 kg/dia, sendo que os recicláveis (madeira, sucata metálica, alumínio, plástico, borracha, restos de alimentos, papel e papelão) representam aproximadamente 30% do total

gerado, e 100% foi encaminhado para a reciclagem. Os rejeitos foram dispostos na célula do aterro sanitário e os contaminados (perigosos) foram encaminhados para a incineração, o que mostra que a SAE faz gestão sistemática com comprovação de destinação ambientalmente adequada dos resíduos produzidos.

Reforçando as ações sobre a importância da não geração, do consumo consciente, da reutilização dos materiais, em junho de 2019, na Semana do Meio Ambiente, as ações da área de MA foram focadas nos 5Rs (redução, repensar, reutilizar, reciclar e recusar) com ampla divulgação nos canais internos de comunicação.



Resíduos Perigosos

No período em tela, foram gerados 41.767 quilos de resíduos perigosos, encaminhados para uma empresa especializada no tratamento de resíduos classe I, para serem incinerados. Em comparação com o mesmo período do ano anterior, houve redução de quase 25% dos resíduos perigosos gerados nas atividades de manutenção, do ambulatório, laboratórios e logística pesada da hidrelétrica.

Papel de Escritório

Com relação ao indicador de consumo de papel de escritório na SAE, o volume gerado neste período ficou 21% abaixo da meta estabelecida (reduzir 10% do consumo em relação ao mesmo período do ano anterior). As principais ações realizadas para redução de geração de folhas de papel de escritório foi a implementação da assinatura eletrônica na área de contratações, em outubro de 2019, ciclos de DDS para conscientização dos integrantes SAE e colaboradores parceiros, e no mês de março de 2020, a adoção da medida do trabalho home office.

Resíduos Recicláveis

Os resíduos recicláveis (plástico, alumínio, conduítes de borracha, papel/papelão e sucatas metálicas) são doados para uma Cooperativa de Catadores de Recicláveis de Porto Velho/RO. Durante o período em tela, foram doados 20.367,90 quilos de material reciclável.

Óleo Usado

No período de abril de 2019 a março de 2020, foram coletados 17.300 litros de óleo usado e/ou contaminado, e enviado para tratamento (rerrefino). No mesmo período do ano anterior, a quantidade gerada foi de 25.600 l, portanto, houve uma redução de 32,42% na geração, devido a melhorias implementadas na área de manutenção que permitem o reaproveitamento desse óleo na própria hidrelétrica.

Resíduos Orgânicos

Os resíduos orgânicos provenientes dos restaurantes da hidrelétrica são encaminhados para a Central de Valorização Orgânica na Central de Tratamento e Destinação Final de Resíduos – CTDFR da SAE para o processo de bioestabilização da matéria orgânica, remoção de patógenos e posterior destinação final.

Para o preparo dos canteiros de compostagem na etapa de bioestabilização são utilizados como aditivos a serragem e o solo vegetal para equilibrar a relação carbono/nitrogênio, com o objetivo de acelerar a biodegradação do resíduo orgânico, que dura em torno de 45 a 60 dias. Para melhorar o processo de bioestabilização das leiras é adotada a técnica de umidificação diária e aeração (revolvimento do material a cada 10 dias).

No período de abril de 2019 a março de 2020, foram produzidos 16.524,00 Kg de composto, que foi usado para complemento dos nutrientes nas mudas plantadas no Bosque dos Pioneiros da SAE, nas gramíneas da área da Central de Resíduos, e a outra parte foi usada nas leiras de bioestabilização, a fim de auxiliar na produção dos próximos compostos orgânicos.



Campanhas de Meio Ambiente

Em maio de 2019, foi lançada a 3ª Campanha Olho na Estrada – Olho no Bicho, para promover a conscientização entre seus Integrantes e colaboradores parceiros, quanto ao comportamento na condução de veículos em estradas e rodovias onde há possibilidade de circulação de animais, visando a conservação da biodiversidade da fauna. Para iniciar as ações da campanha de 2019, a empresa realizou duas palestras educativas, nos dias 27 e 28 de maio, das 8h30 às 9h30, no auditório da Hidrelétrica Santo Antônio.

Além das palestras, foram confeccionados adesivos para os automóveis, camisetas para a equipe da Brigada Ambiental e totens gigantes das mascotes da campanha para serem distribuídos nos acessos da hidrelétrica.





DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Anticorrupção

No período de análise, além de atuar fortemente no fortalecimento da cultura de Compliance, a Área desenvolveu um trabalho de mapeamento de riscos corporativos, englobando o tema em seu escopo de atuação. Assim, a atual Gerência de Riscos e Compliance contempla os seguintes assuntos: Compliance, Riscos Corporativos, Controles Internos e Auditoria Interna.

No que se refere ao cenário de pandemia devido à COVID-19, a Área desenvolveu um plano com a finalidade de identificar e avaliar riscos específicos, tais como:

- (i) riscos relacionados a contratações diretas de serviços e insumos básicos,
- (ii) riscos relacionados a pedidos de doações e
- (iii) riscos relacionados a um possível relaxamento de políticas internas, entre outros.



Canal de Reporte e Preocupações

O Canal de Reporte de Preocupações e Denúncias da Santo Antônio Energia é um ambiente exclusivo e confidencial disponibilizado para que Integrantes, Fornecedores e Terceiros possam, de forma segura e anônima (se desejar), relatar qualquer conduta suspeita que possivelmente não esteja de acordo com o Código de Ética e Conduta da Santo Antônio Energia, ou ainda em aparente desacordo com qualquer norma legal e regulatória vigente. Ele está disponível em 03 canais diferentes de reporte: Formulário de Reporte de Preocupações disponível no Website Externo e Intranet, E-mail etica@santoantonioenergia.com.br e Atendimento Telefônico 08000 330 321.

A Santo Antônio Energia garante, por meio desse canal, total confidencialidade das informações prestadas. As informações serão recebidas por uma empresa independente, fora da Santo Antônio Energia, e especializada no recebimento e tratamento de questões éticas, assegurando o sigilo absoluto caso seja solicitado.



Fortalecimento da Cultura e Compliance

Fortalecimento da Cultura Ética por meio de campanhas de conscientização que estimularam a discussão de dilemas éticos para o dia a dia de integrantes e colaboradores, por meio de cartazes expostos por toda Usina e nos escritórios de Porto Velho e São Paulo.

Utilização de diversos canais de comunicação internos como Rota Digital, Jornal Mural e intranet, com o objetivo de difundir as diretrizes de nosso Código de Ética e Conduta e manter o tema constante na rotina de trabalho.

Adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade

Adesão da Companhia ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, reforçando publicamente o compromisso que temos com os mais altos padrões de ética no ambiente corporativo. Aliás, somos a primeira empresa de Rondônia a assumir publicamente esse compromisso.





DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Treinamentos

A implantação de uma plataforma on-line de Compliance possibilitou o treinamento de 100% dos integrantes em atividade nos tópicos de nosso Código de Ética e de nosso Manual Anticorrupção, frente a 86% de integrantes treinados presencialmente no último período. Além do treinamento on-line, em outubro de 2019, também foram realizadas palestras em São Paulo e em Porto Velho, nas quais o professor Clóvis de Barros Filho, Doutor e Livre-Docente pela Escola de Comunicações e Artes da USP, propôs aos nossos integrantes uma reflexão sobre moral e a ética.

Já durante o ano de 2020, estão planejadas a ampliação do treinamento de Código de Ética e Conduta para os colaboradores da SAE e a realização de um treinamento específico para integrantes sobre o tema de assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.



DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Estabelecimento de
Novos Procedimentos

Novos procedimentos de gestão corporativos foram estabelecidos, com o objetivo de adequar os controles da Companhia, as melhores práticas. A saber:

PGC-CCI-0004 – “Doações, Patrocínios e Cooperações” que estabelece diretrizes para garantir que a Companhia realize doações, patrocínios e outros tipos de cooperação de acordo com sua Missão, Visão e Valores, o seu Código de Ética e Conduta, sua Política Anticorrupção e demais políticas aplicáveis.

PGC-CCI-0005 – “Reporte de Preocupação e Denúncia”, procedimento que tem a finalidade de estabelecer a forma adequada de reporte, recebimento, análise e tratamento de dúvidas, preocupações, sugestões ou denúncias relacionadas a possíveis violações à legislação ou às políticas da Santo Antônio Energia, em especial ao seu Código de Ética e Conduta, assegurando a imparcialidade, sigilo e independência do processo.



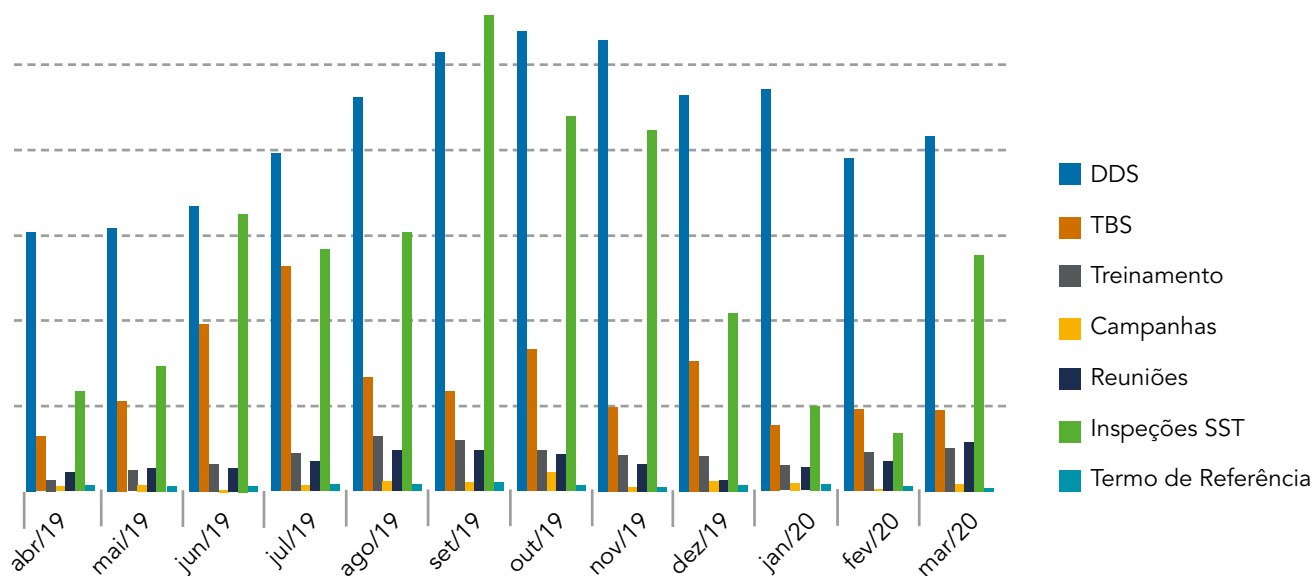
MEDIDAS DOS RESULTADOS

Desempenho em
Direitos Humanos

Desempenho em Direitos Humanos

INDICADOR SSO-01: Número de ações de prevenção de acidentes do trabalho

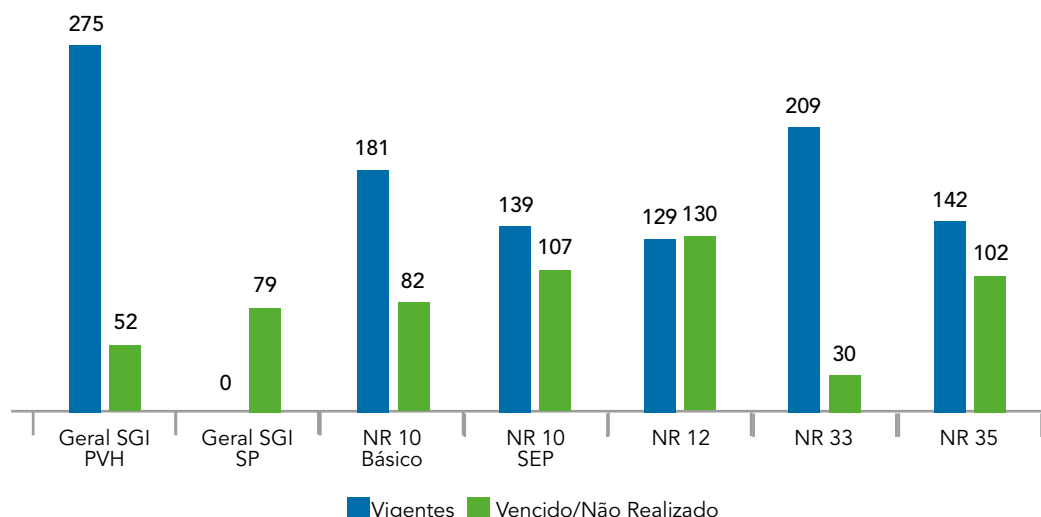
Ações de SST



A SAE em conjunto com as equipes de SSTMA das contratadas, trabalham para atingir os melhores resultados na prevenção de acidentes. Os gráficos representam uma média dos DDS, TBS, Reuniões, Treinamentos, Campanhas, inspeções e análise de termos de referência entre outras, realizadas no período.

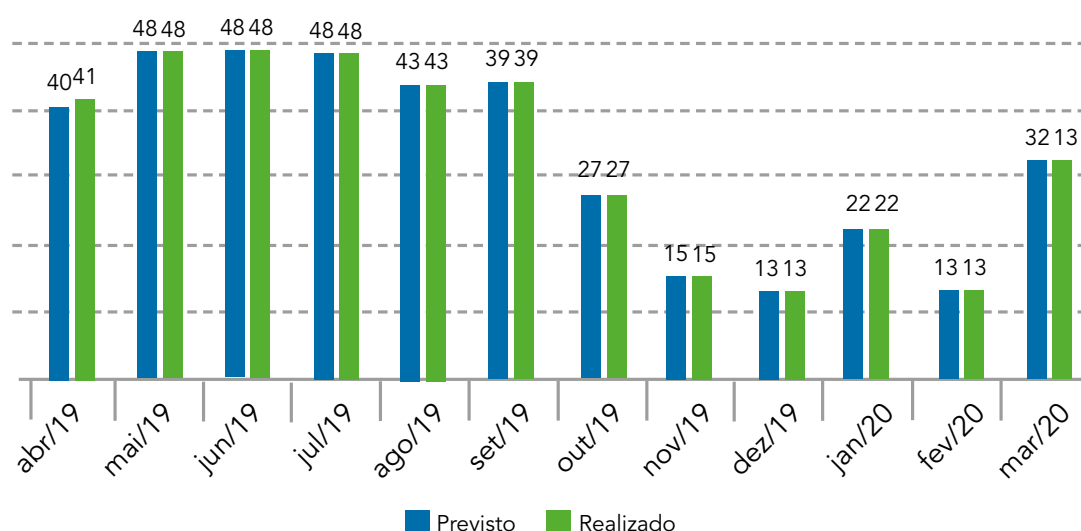


INDICADOR SSO-02: Índice de participação de treinamentos obrigatórios de SST



A Santo Antônio Energia está com 64% dos treinamentos obrigatórios atualizados. Sendo os treinamentos da NR 33 e NR 10 Básico com maiores índices de atendimento, com 84,4% e 68,8% respectivamente. No final do ano de 2019, foi definido um plano de ação para a regularização de todos os treinamentos de SST da Santo Antônio Energia. Esse planejamento estaria em curso de fevereiro a maio/2020. O calendário sofreu atrasos em função da pandemia de COVID-19, no entanto, os prazos para conclusão de todos os treinamentos se mantêm.

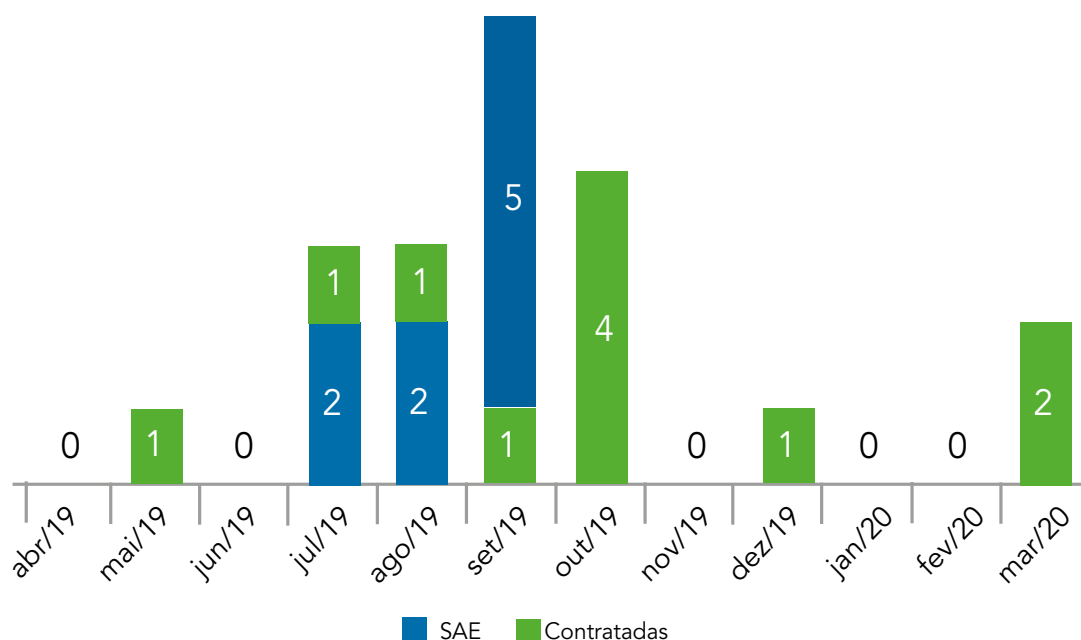
INDICADOR SSO-03: Índice de participação nos exames ocupacionais



A convocação para realização do exame periódico é feita com antecedência mínima de 30 dias, para que seja realizada dentro do mês previsto. O gráfico apresenta excelente adesão dos colaboradores ao atendimento da convocação. Assim como Porto Velho, a gestão dos Atestados Médicos Ocupacionais dos colaboradores de São Paulo também é de responsabilidade do ambulatório de Porto Velho.



INDICADOR SSO-04: Número de acidentes de SST mensal (Integrantes e Colaboradores Contratados).



No período, foi registrado um total de 20 acidentes, constituindo 73,6% a contratadas e 26,3% referentes à SAE. Com o aumento de acidentes das contratadas no segundo semestre de 2019, é possível verificar que já no fim do ano de 2019 e 1º trimestre de 2020 há uma redução significativa nos acidentes. Durante todo o mês de abril de 2019, foi realizada uma campanha com o tema Zero Acidente de Trabalho. Na Campanha, que mobilizou SAE e Contratadas, foram realizadas atividades lúdicas, palestras, inspeções e atividades voltadas para a importância da atitude segura na prevenção de acidentes.

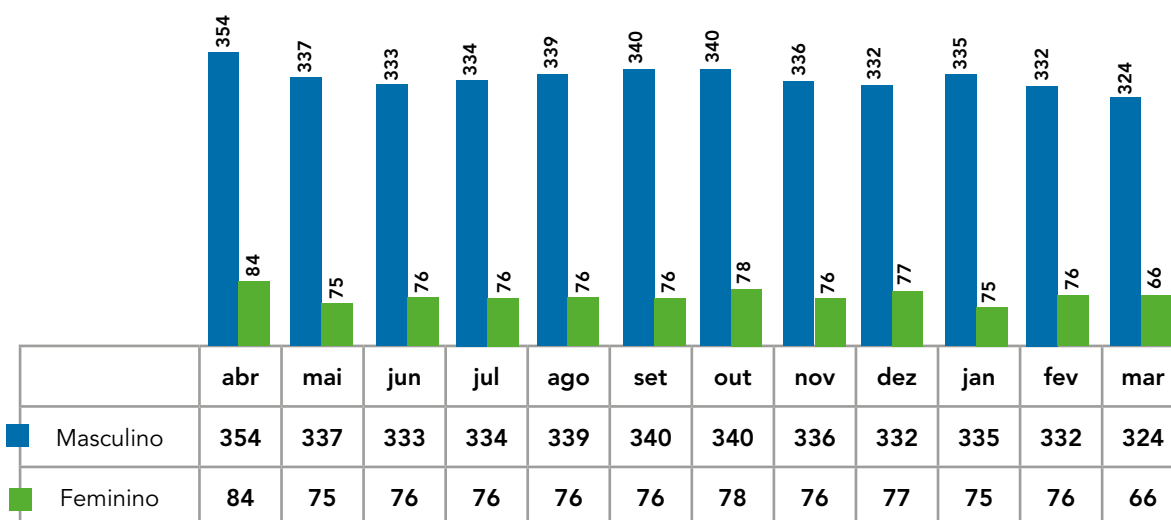




Desempenho em Trabalho

INDICADOR GPE-01: Gênero

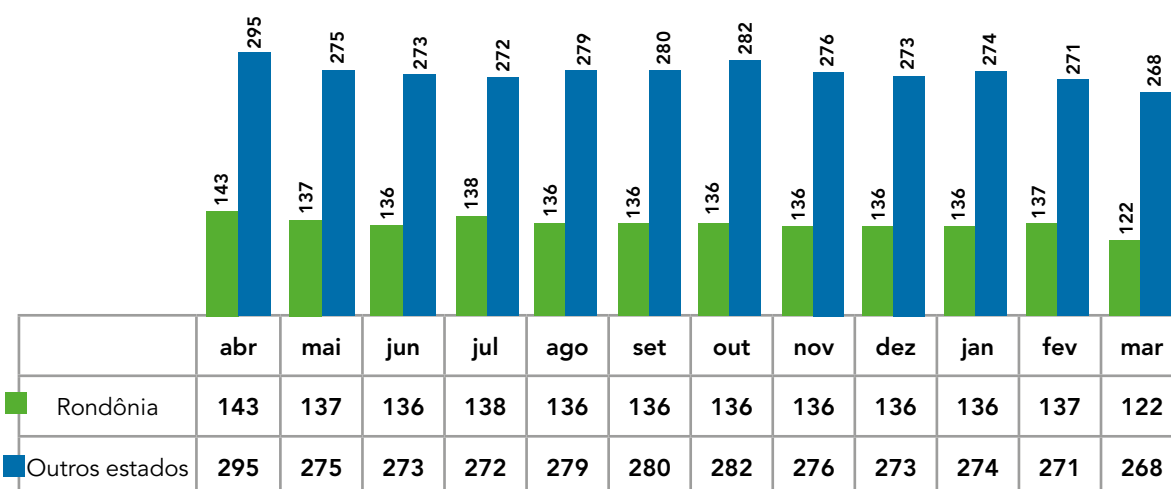
O gráfico apresenta a quantidade de Integrantes por gênero, masculino e feminino.



O perfil dos Integrantes em relação ao gênero se mantém nas proporções do período anterior, com predominância de Integrantes do gênero masculino, devido ao perfil técnico requisitado nos cargos e demanda de interesse a estas vagas. Apesar deste panorama, destaca-se que o escritório de São Paulo possui uma aproximação do gênero feminino em relação ao número de Integrantes do gênero masculino, cerca de 39 homens e 29 mulheres (Dados Dezembro/2019).

INDICADOR GPE-02: Naturalidade

O gráfico demonstra a quantidade de integrantes nascidos no estado de Rondônia e demais estados.

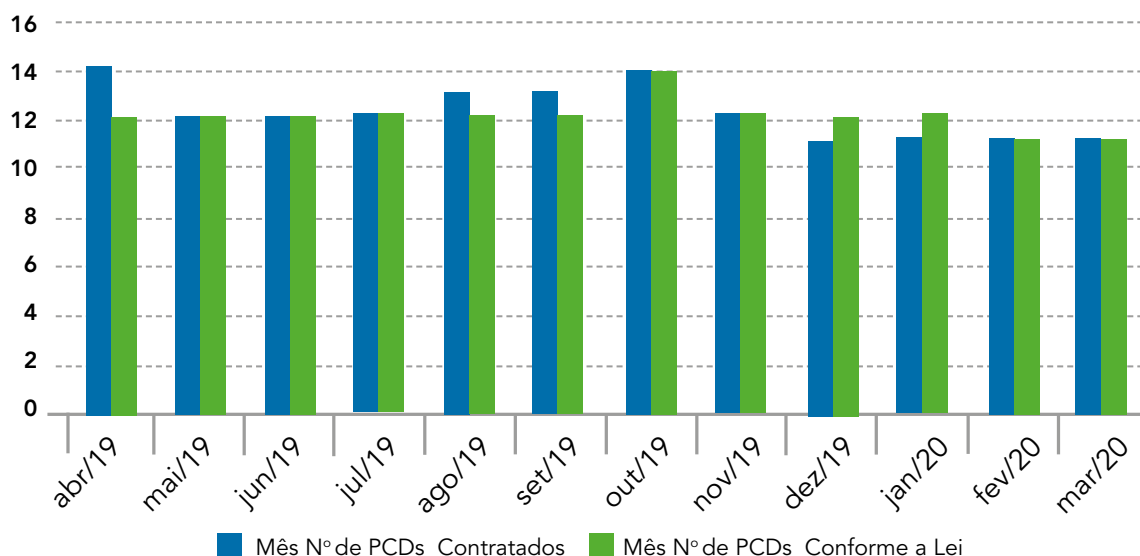


O percentual de Integrantes naturais do estado de Rondônia corresponde a 31%. Devido à alta especialização e necessidade de grande parte das funções com experiência no setor elétrico, naturalmente, os profissionais do setor elétrico deslocam-se do seu estado de origem para alocação profissional em outras regiões na busca dos negócios de energia.



INDICADOR GPE-03: Integrantes contratados com necessidades especiais (PCDs)

PCDs (Pessoas com Deficiência)



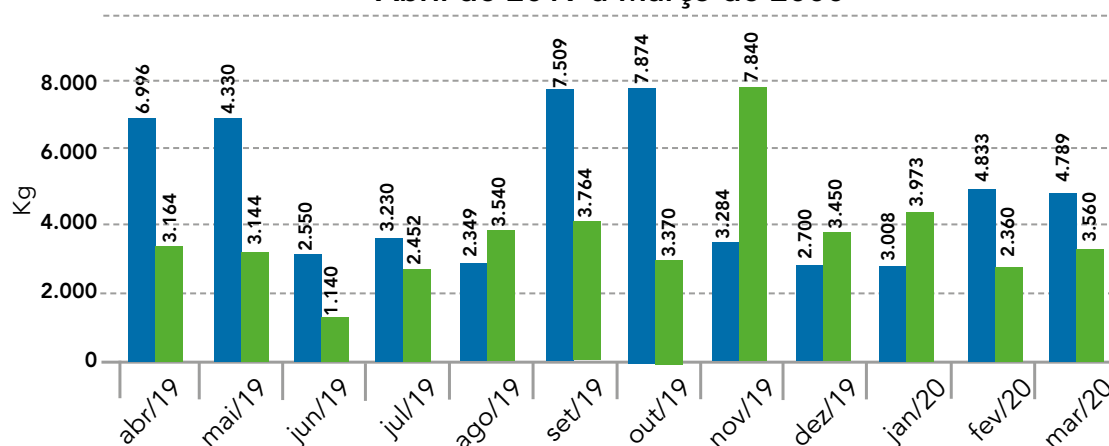
Conforme apresentado no gráfico acima, a empresa atende a cota legal, conforme legislação vigente.

Desempenho em Meio Ambiente

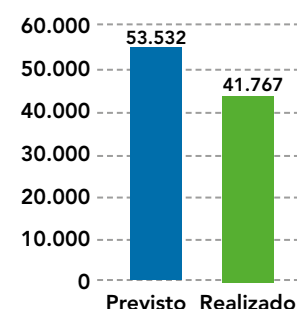
INDICADOR DMA-01: Volume de resíduos perigosos

Quantidade de resíduos perigosos gerados (previsto x realizado)

Volume de resíduos perigosos (classe I) Abril de 2019 a Março de 2000



Acumulado



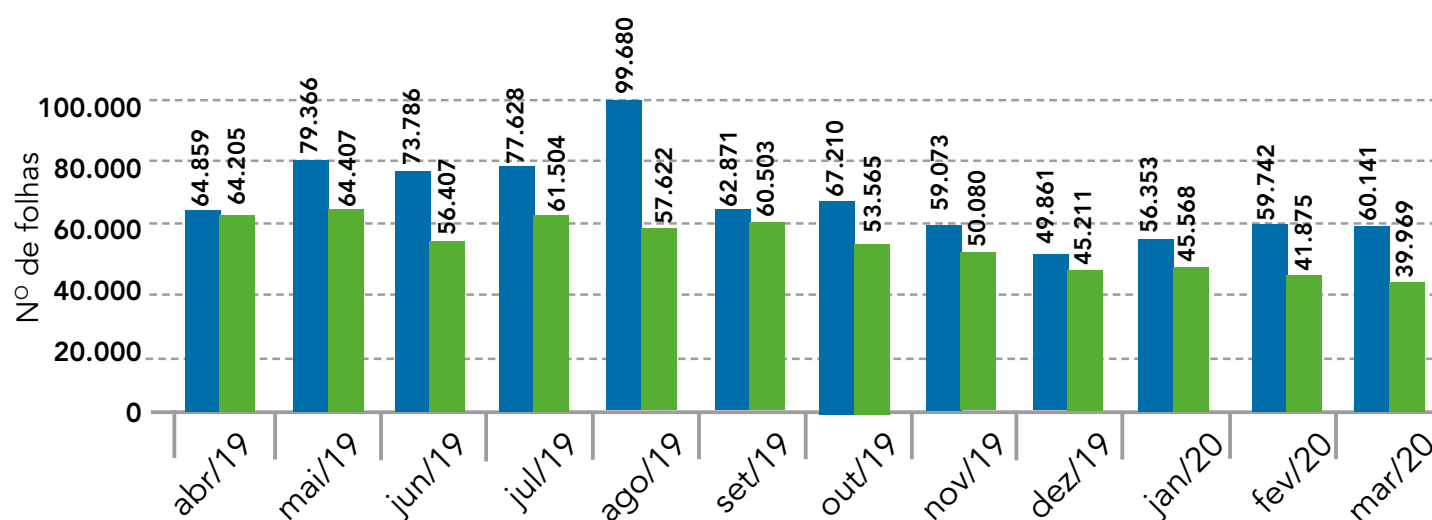
No período em tela, a redução de geração de resíduos perigosos foi de aproximadamente 22% em relação ao mesmo período do ano anterior, dentre as ações de sensibilização/conscientização dos integrantes SAE e colaboradores parceiros. Quanto ao uso correto dos materiais que compõem os kits de atendimento a emergências ambientais, podemos citar: intensificação do acompanhamento das atividades em campo, realização de DDS, ênfase do tema nos TBS, campanhas de MA.



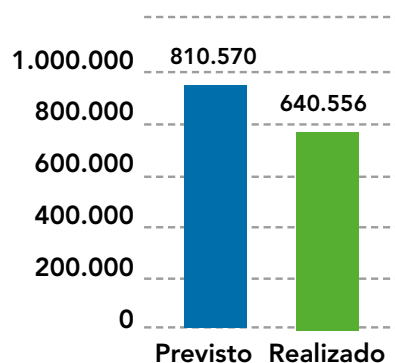
INDICADOR DMA-02: Consumo de papel de escritório

Quantidade de papel consumido no período, com meta de redução de 10% X Gerado no ano anterior.

**Consumo de papel de escritório
Abril de 2019 a Março de 2020**

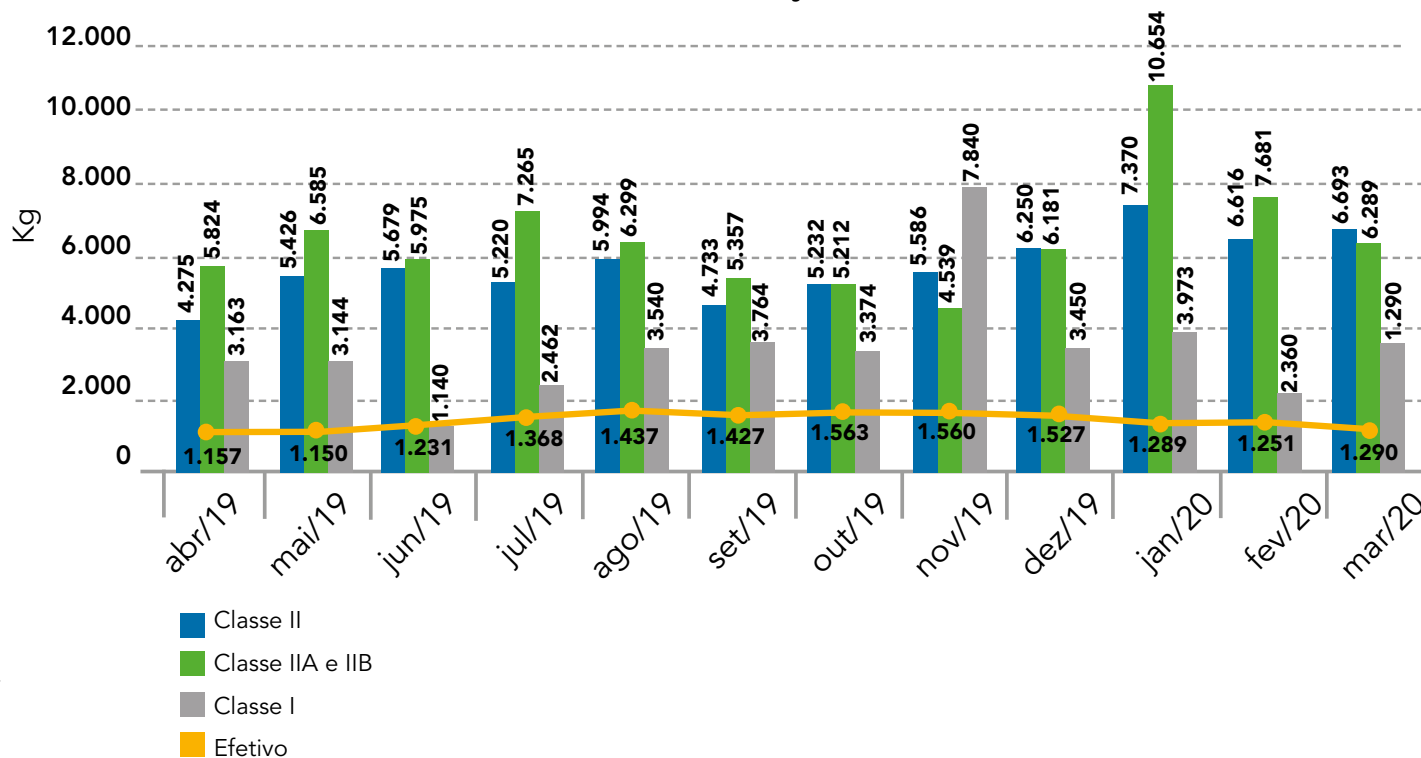


Acumulado



No período em tela, o volume de papel de escritório ficou 21% abaixo da meta estabelecida pela companhia. Uma importante ferramenta para a redução na geração de folhas de papel de escritório foi a implementação da assinatura eletrônica na área de contratações da SAE, em outubro de 2019, e no mês de março de 2020, a adoção da medida do trabalho home office.

INDICADOR DMA-03: Resíduos Gerados

Resíduos Gerados por Classe
Abril de 2019 a Março de 2020

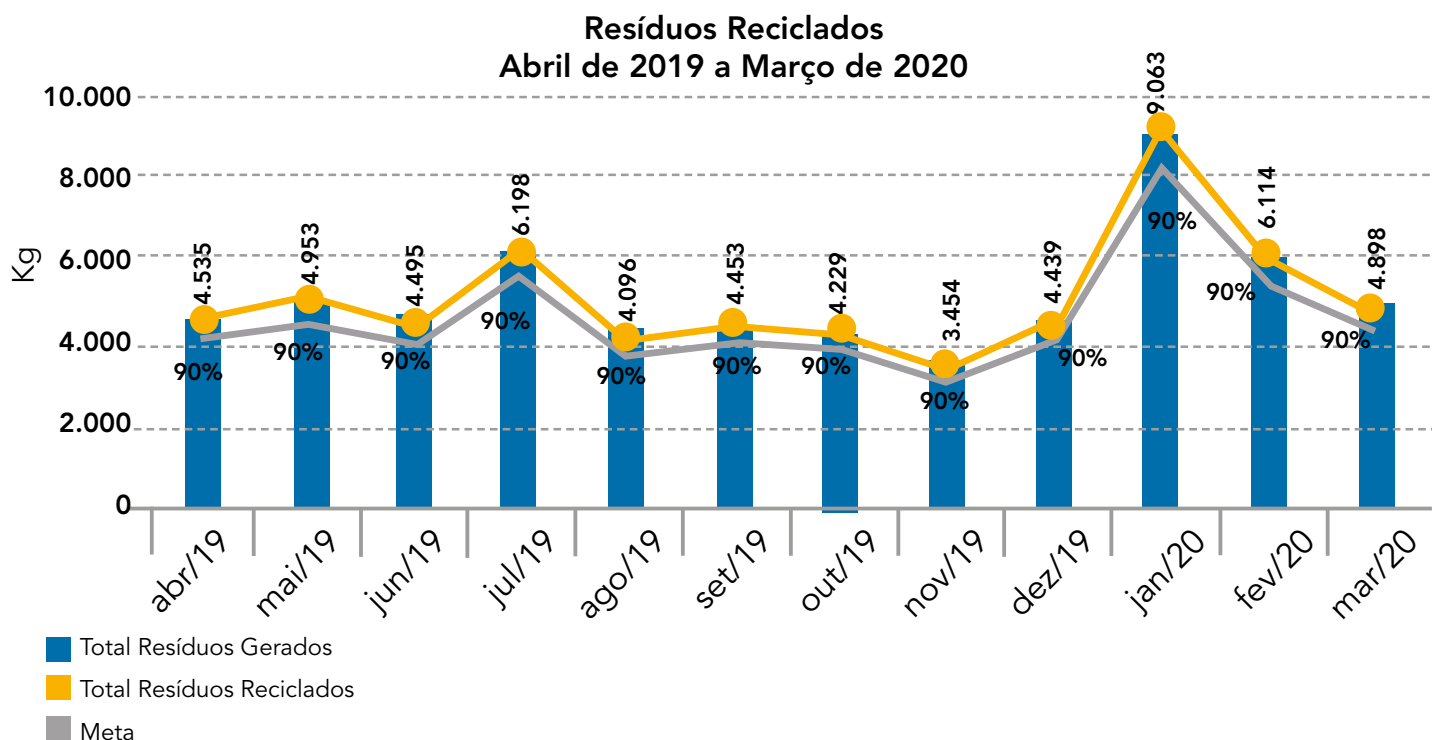
Quantidade de resíduos gerados por classe, tipo e destinação final relativizado pelo número de integrantes da SAE e colaboradores parceiros, no período de abril de 2019 a março de 2020, sendo que a média de resíduos gerados diariamente pelos integrantes foi de aproximadamente 0,53 kg/dia. Nos meses de janeiro e fevereiro de 2020 houve um significativo aumento dos resíduos de madeira proveniente das caixarias das peças da máquina limpa grades, que foi adquirida pela Companhia, e também o descarte de peças metálicas inservíveis da área de manutenção.

Para controle da geração de resíduos, a área de MA realizou ações de conscientização e sensibilização, tais como: revisão da parte de MA do TBS como ênfase na não geração, campanha sobre o uso correto dos materiais do kit mitigação; DDS específico sobre coleta seletiva; intensificação do acompanhamento das atividades em campo etc.



INDICADOR DMA-04: Resíduos Recicláveis

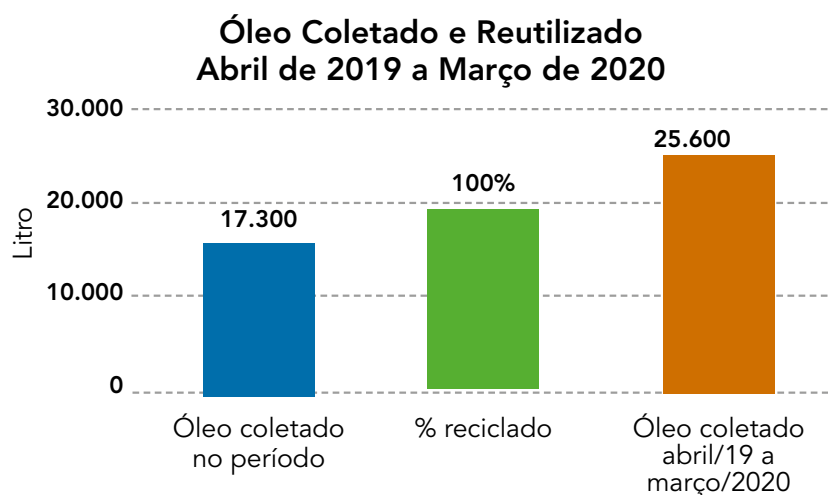
% de resíduos encaminhados para reciclagem X meta estipulada de 90%



Conforme gráfico dos resíduos recicláveis, acima, evidenciamos que 100% do volume gerado, no período de abril de 2019 a março de 2020, foi separado, coletado e doado para a Cooperativa de Materiais Recicláveis – Catanorte, da cidade de Porto Velho/Rondônia para serem vendidos para a reciclagem.

INDICADOR DMA-05: Óleo Coletado e reutilizado

% óleo coletado reciclado X total do mesmo período do ano anterior .



Durante o período em tela, foram coletados 17.300 litros de óleo usado e/ou contaminado, pela empresa Lwart e enviado para tratamento (rerrefino). No mesmo período do ano anterior, a quantidade gerada foi de 25.600 l, portanto, houve uma redução de 32,42% na geração.

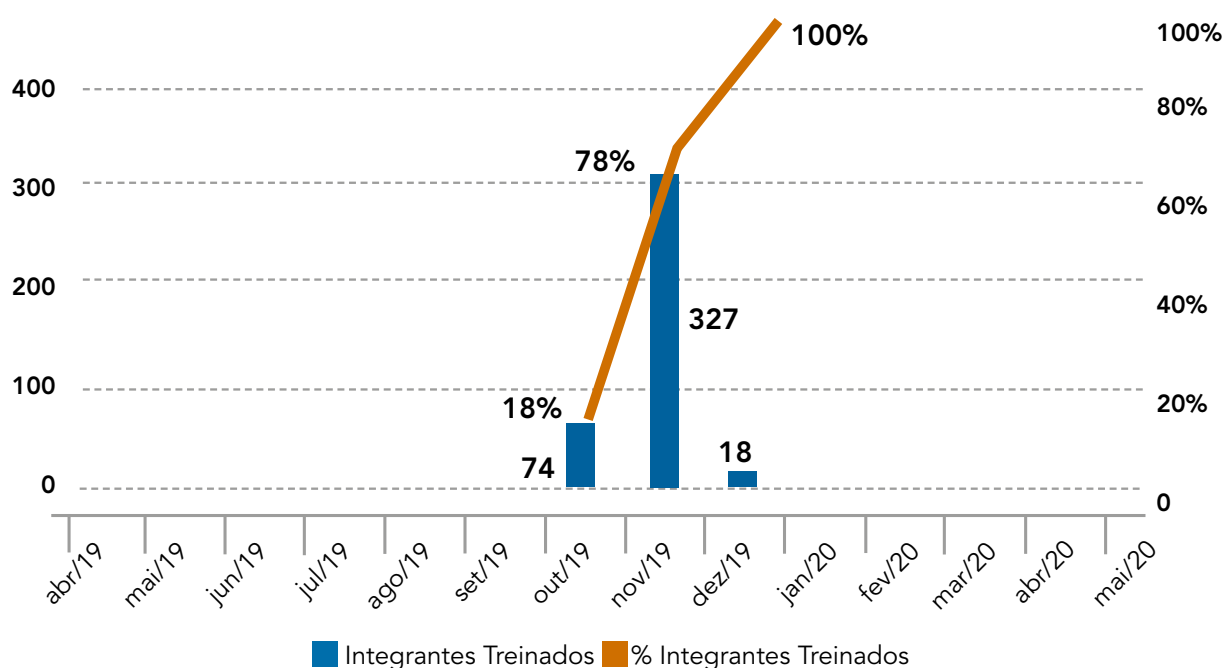


Desempenho em Compliance e Controles Internos

INDICADOR CCI-01: Treinamento

Número de integrantes treinados em Códigos de Ética e Conduta

Integrantes Treinados sobre o código de Ética e Conduta

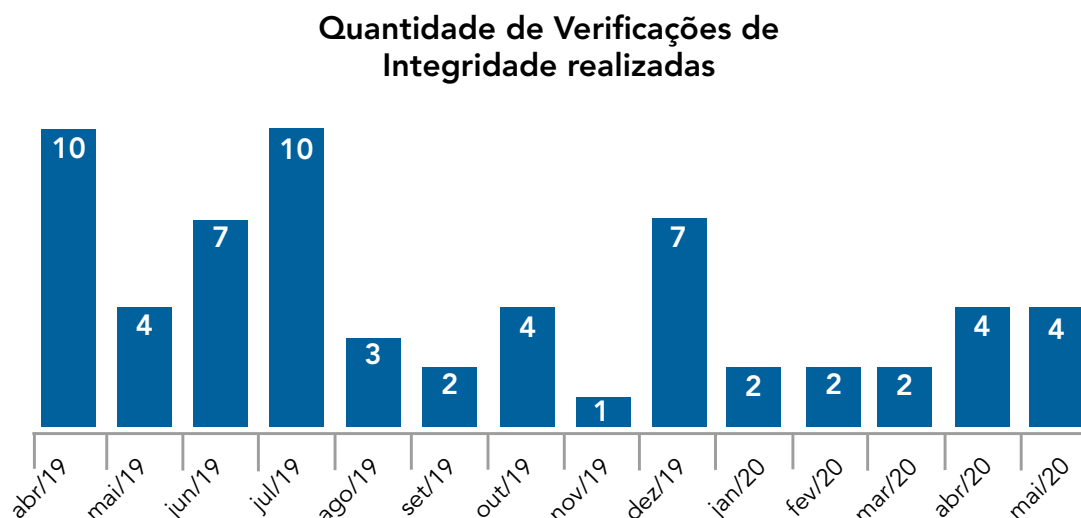


O indicador reflete o número de integrantes treinados no período analisado. No total, 419 integrantes realizaram o treinamento via plataforma on-line, representando 100% dos integrantes em atividade.



INDICADOR CCI-02: Verificações de Integridade

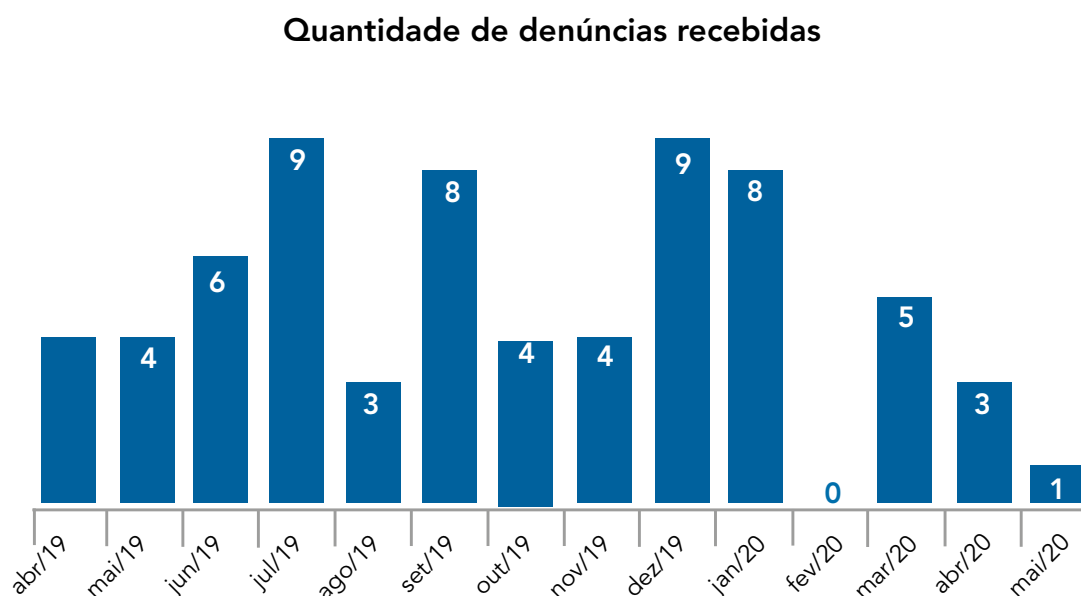
Número de verificações de integridade realizadas no período



Indicador reflete o número de análises de verificação de integridade de terceiros realizadas pela Área de Compliance no período analisado. Ao todo, foram realizadas 62 análises envolvendo novas contratações.

INDICADOR CCI-03: Canal de Denúncias

Número de denúncias recebidas no período



O indicador reflete o número de denúncias recebidas em nossos canais de reporte no período analisado. Foram um total de 68 denúncias, sendo que destas, 26 foram encerradas como procedentes, 17 encerradas como inconclusivas, 25 encerradas como improcedentes. Vale ressaltar que diversas campanhas de comunicação foram realizadas para divulgação dos canais de denúncia e para reforçar sua confiabilidade.

Hidrelétrica
Santo Antônio

